



PERRY JOHNSON REGISTRARS, INC.

Attestato di Certificazione

*Perry Johnson Registrars, Inc. ha valutato
il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di*

G.I.A. Consulting S.r.l.

Sede Legale ed Operativa: Viale del Capricorno, 1 - 80131 Napoli (NA) Italia

*(In seguito denominata Organizzazione) e dichiara che
L'Organizzazione è conforme alla*

UNI/PdR 125:2022

*Questa certificazione è relativa al seguente scopo
Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.*

Analisi, Progettazione, Sviluppo, Realizzazione e Assistenza di Sistemi Informativi Territoriali e Software: Erogazione di Servizi di Ingegneria per la Progettazione, Gestione e Collaudo di Sistemi Informativi e Ambientali. Erogazione di Servizi di Consulenza ed Indagine sul Territorio in Ambito Geologico ed Ambientale. Erogazione di Formazione e Addestramento presso il Cliente per la Costituzione di Banche Dati ed Elaborazione di Dati Cartografici, Supporto Tecnico e Help-Desk.

Emissione del certificato per il primo anno finanziata dall'Unione europea - "NextGenerationEU".

La suddetta Organizzazione si impegna al rispetto delle regole a fronte delle quali è stata rilasciata la certificazione di cui al presente attestato.



MS N° 0072
Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Terry Boboige, Presidente

Perry Johnson Registrars, Inc. (PJR)
755 West Big Beaver Road, Suite 1340
Troy, Michigan 48084

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il numero verde 800-358-9588 o l'indirizzo e-mail italy@pjr.com.

La validità del presente certificato dipende dall'esito positivo degli audit periodici di sorveglianza

Data di Prima Emissione:
8 maggio 2024

Data di Emissione Corrente:
8 maggio 2024

Data di Revisione:
10 luglio 2024

Data di Scadenza:
7 maggio 2027

Certificato N°
C2024-02534-R1



La certificazione della parità di genere



POLITICA PARITÀ DI GENERE G.I.A. CONSULTING

La presente Politica per la Parità di Genere e per la diversità e l'inclusione definita dall'Alta Direzione della G.I.A. CONSULTING S.R.L., in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

A tale scopo, la G.I.A. Consulting garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Società, selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia. La Società ha adottato idonei sistemi di segnalazione e monitoraggio per garantire, identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

La G.I.A. Consulting ha deciso di adottare la presente Politica aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità/paternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

A Tal fine la G.I.A. Consulting si impegna a:

- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire strumenti di incentivazione aziendale, che prevedano iniziative per migliorare il benessere delle persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- prevenire ogni forma di abuso e di molestia di genere mediante l'individuazione di possibili rischi e l'attuazione di azioni di mitigazione degli stessi, la segnalazione di sospetti o fatti inerenti abusi, la tutela della riservatezza e di possibili ritorsioni sul segnalante, l'avvio di adeguate indagini e la piena risoluzione di eventuali riscontri in ottica di repressione e tolleranza zero dei fenomeni.

G.I.A. Consulting ha definito obiettivi dettagliati per il pieno raggiungimento della Parità di Genere nel Piano Strategico e monitora costantemente gli indicatori di prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

☑ Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.



La certificazione della parità di genere



POLITICA PARITÀ DI GENERE G.I.A. CONSULTING

- ☒ Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- ☒ Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- ☒ Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- ☒ Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- ☒ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

G.I.A. Consulting predispone e diffonde agli stakeholder la presente Politica relativa al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo la coerenza tra i principi della Politica e gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Qualità, Ambiente, Sicurezza delle Informazioni Sicurezza e con il Codice Etico adottati dalla società.

Al personale e alle collaboratrici/collaboratori esterni che operano con continuità con l'organizzazione, è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Napoli 18/12/2023

Amministrazione